

Annexe 1 – Les participants

<p>Participants obligatoires avec obligation de saisir au moins 8 vœux MOB</p>	<p><u>Doivent obligatoirement</u> participer au mouvement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les personnels dont le poste définitif a fait l'objet d'une mesure de carte scolaire (fermeture de classe) - les personnels affectés dans le département suite au mouvement interdépartemental 2026 - les personnels titulaires affectés à titre provisoire en 2025/2026 - les professeurs des écoles stagiaires au 01/09/25. Dans l'éventualité où un professeur des écoles stagiaire ne serait pas titularisé mais en situation de prolongation de stage ou de renouvellement, il perdrait le bénéfice de l'affectation obtenue au mouvement et serait nommé pour 1 an sur un support réservé aux professeurs des écoles stagiaires. - les personnels qui sont réintégrés au 01/09/26 après un détachement ou une disponibilité. - les personnels en congé parental supérieur à 12 mois et 1 jour à l'ouverture de la saisie des vœux (perte de poste). - les personnels en congé de longue durée supérieur à 12 mois et 1 jour à l'ouverture de la saisie des vœux (perte de poste). Les personnels en CLD ayant perdu leur poste et qui sollicitent une demande de réintégration auprès du comité médical départemental avant l'ouverture du serveur devront participer au mouvement.
<p>Participants facultatifs</p>	<p>Peuvent participer au mouvement les personnels enseignants titulaires nommés à titre définitif.</p> <p>Les participants facultatifs peuvent aussi formuler des vœux MOB s'ils le souhaitent.</p>

Les enseignants dans les situations suivantes sont participants à mobilité obligatoire :

Disponibilités sur autorisation, disponibilité pour élever un enfant de moins de 12 ans, pour suivre un conjoint	Perte de poste
Disponibilités d'office pour raison de santé	Après épuisement des droits à congé de maladie ordinaire (CMO) : conservation du poste jusqu'à la fin de l'année scolaire.
Disponibilité pour donner des soins à un parent (ascendant) ou enfant	Conservation du poste jusqu'à la fin de l'année scolaire
Congé longue durée	Conservation du poste pour un an (à compter de la date effective de début de CLD).
Congé parental	A compter de la date effective de début du congé parental, conservation du poste pour un an jusqu'à la fin de l'année scolaire.